

60周年yearスタート!!**迎春****【 新年 あけましておめでとうございます 】**

皆様におかれましては、つつがなく新しい年をお迎えのこととお喜び申し上げます。
また、単身赴任、離島、県外で活躍いただいている方々、ご苦労様です。
年末年始は家族で穏やかに過ごされたことでしょう。

さてお陰様で、当社も昭和35年1月11日に創業開始しまして、創立60周年を迎える運びとなりました。

60年を迎えるにあたり社員皆様と共に祝い、そして関係各位の皆様の多大なご支援とご協力に感謝しつつ長年にわたり現在の礎を築いた諸先輩方々の偉大な功績を社員皆様と敬意を表したく思います。

次は、100年を目指せる企業になりましょう。伝統に甘んじることなく、全社員一丸となって日々たゆまなく向上心をもち、さらなる愛社精神で100年後も力のある企業として次世代につなぎましょう。

昨年も事故報告が毎月「だいち」に掲載されております。重大事故は現在ありませんが労働災害は相変わらず止みません。今年も社員一人一人が、目標、スローガンであります

「 人的・物的 事故・災害ゼロを目指す。」

「 ホウ・レン・ソウを活かし、タテ・ヨコ間の意志疎通を図り、あらゆるトラブル防止に努める 」

を合言葉に0災を目指して行きましょう。

本年は、ねずみ年で干支の始まりの年です。新たなスタートや生命の芽生えを意味します。2月末には新社屋も完成します。社員一同、心を新たに社業に専念してまいりましょう。

最後になりますが、安全・安心な職場のもと、社員の皆様とご家族にとりまたガイアテックにとりまして良い年になりますようお祈り致します。



東別府社長



令和元年度 標語

『令和最初の年末年始
安全健康 心に誓う』

環境安全室より

～For further safety きらなる安全を～

新年あけましておめでとうございます。

さて令和2年が始まりました。昨年5月に元号が【令和】となって初めての年末年始皆さんどう過ごされたでしょうか。

2019年は、グループ及び社内の安全大会はもちろんのこと、8月に入社5年未満の社員の皆さんを対象とした社員教育や9月のGRLの発足また8月に高城工場でデミーとマツのお二人と共に行った発破イベントなど例年になく“安全”について深く考え実践した年は無かったんじゃないかと思えます。

これだけやっても0災を達成出来なかった事は非常に残念でなりません。

来年こそはという思いを社員一人一人に持って頂くためにもまずは目先の年末年始無災害運動から始めてみましょう。例年通り12月15日～1月15日の1ヶ月間行われます。今年の標語は、

『令和最初の年末年始 安全健康 心に誓う』

として令和最初の年末年始無災害運動が実施されます。

まずはここから始めていきその一つ一つを積み重ねていくことで今年の年末には全工場は無事故・無災害が達成出来ていることでしょう。

今月の社内報の中で2019年の事故災害について振り返る記事も掲載されます。また今年発生した事案をきっかけに社員の皆さんを守るために作られたルールや統一されたルールも出来ました。

これらのルールを社員の皆さん一人一人が理解し遵守して頂きたいと思えます。

また今年の冬期休暇はカレンダーの巡りも良く最長9日間もあります。

逆に言えば9日間工場がストップするということです。

年明け6日から通常作業の工場が多いと思えます。令和2年の最初の一步を

躓くことがないように車両や重機そしてプラントの点検を確実にいきましょう。

そして何よりも6日の日に皆さん誰一人掛けることなく元気な顔を見せて下さい。

そして全社員で60周年となる年の第一歩を踏み出しましょう。



【ご安全に・・・】

【環境安全室室長 上馬場 正】

免許・資格取得者紹介

危険物取扱者乙種第4類：松江 陽子（原電）、張田 光明（国分）

エネルギー管理者：唐仁原 栄一（本社）

発破技士：赤岩 正貴（高城）、志戸岡 良己（岩元）

GRL 本格始動！！



岩元工場(左)と高城工場 (右) をパトロールするGRLの皆さん。



川内工場 (生コン (LLP)・AS合材) をパトロールするGRLの皆さん。

9月に発足して早3ヵ月。遂にGRLが本格始動です。

12月23日(月)に記念すべき1回目のパトロールが実施されました。今回の参加メンバーは、Aチームから松江陽子さんと黒澤さとみさん、中村智春さん、Bチームからは増田ひとみさんの合計4名と役員からは寺地部長が参加され、川内地区の3工場（川内・岩元・高城工場）のパトロールを行いました。お揃いの白いヘルメットと真新しい安全靴でパトロールを行ったGRLの4人。

各工場の工場長の説明に真剣に耳を傾け、普段見慣れない風景に色々な感情が湧き起こった事と思います。

そんな中でも、しっかりパトロールを行った4人。最後に一人一人講評を記入して頂きましたが、それぞれが広い視野で見ているなと感じました。

今回パトロールを行った工場は、これを機に工場の改善に努めて頂き、より良い職場環境作りに努めて頂きたいと思います。また他の工場もいつGRLのパトロールがあってもいいように日頃、安全課がパトロールを行っていると思いますので指摘事項等に耳を傾けより良い職場環境に努めましょう。

次は、いつどのメンバーがどこの工場に行くかは分かりませんが、皆さんの協力無くしてはGRLの活動は出来ませんので、その際は快くご協力頂きますようお願いいたします。